

Projekt EDUCA

Postavení a vývoj průmyslové výroby po roce 1989 v České republice výrazně ovlivnily zejména ekonomické změny, tzn. přechod od centrálně řízené ekonomiky k ekonomice volného trhu. Ve většině odvětví se snižuje počet zaměstnanců a roste produktivita práce. Stále více a více sílí tlaky na konkurenceschopnost. Proto firmy zavádí novou techniku, způsoby moderní organizace práce a soustřeďují se na výrobu s vyšší přidanou hodnotou.

Díky tomu se zvyšují kvalifikační požadavky na pracovníky ve všech odvětvích. Nová situace na trhu práce vyžaduje od zaměstnanců větší flexibilitu, adaptabilitu a schopnosti učit se v rychle se měnícím pracovním prostředí. Na významu nabývají komunikační dovednosti, znalost cizích jazyků a schopnost pracovat v týmu. Již dávno neplatí, že to, co jsme se naučili ve škole, nám bude stačit po celý život. Některé školy již připravují lidi, kteří ovládají určitou profesi, ale zároveň jsou připraveni se celý život učit nové věci.

To všechno přivedlo vedení naší firmy k podání žádosti o další, v pořadí již čtvrtý, grant na vzdělávání hrazený z evropských sociálních fondů a státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem tohoto projektu nazvaného „Specifické vzdělávání v metodách Světové třídy“, jehož hodnota je téměř 4,7 mil. Kč, je zvýšení kvalifikační úrovně, profesních dovedností a znalostí zaměstnanců a přispět tak ke zvýšení konkurenceschopnosti na současném trhu.

Cílovými skupinami v projektu jsou následující zaměstnanci:

- Operátoři
- Vedoucí autonomních týmů
- THP pracovníci
- Kvalitáři a technologové
- Manažeři

Klíčovými aktivitami projektu jsou vzdělávací kurzy, které povedou k získání a udržení znalostí vedoucích k fungování metod Světové třídy, rozvoj jazykových znalostí, které umožní zaměstnancům lepší spolupráci se všemi členy skupiny Saft, přechod na novou verzi informačního systému MFG/Pro. Dále bude projektem řešeno další zlepšení pracovních podmínek optimalizací organizace práce.

Mgr. Hana Bobrovská
Vedoucí oddělení Personalistika
Saft Ferak a.s.